

Представитель работодателя:  
Директор МБОУ ДО ЦДТиИ «Овация»

Представитель работников:  
Председатель профкома  
МБОУ ДО ЦДТиИ «Овация»

\_\_\_\_\_ Г.В. Коровенкова

\_\_\_\_\_ О.В. Скипар

« 15 » июня 2026 г.

« 15 » июня 2026 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,  
принятому на 2024 – 2027 годы,**

**уведомительная регистрация органа по труду от 14.06.2024 г. № 366-К**

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного  
образования муниципального образования город Краснодар  
«Центр детского творчества и искусств «Овация»**

Обособленное подразделение государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в городе Краснодаре (ул. Орджоникидзе, д.75)
при • Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>15.06.2026</u> № <u>366-К</u> от <u>15.06.2026</u>
<u>Вед. Олег Сергеевич</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В коллективный договор  
регистрационный № 366-К от 14.06.2024 г.  
вносятся изменения, вступающие в силу с 15.06.2026 г.

№ п\п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	п 2.1.	<p>2.1. Трудовые отношения между Работодателем и работником оформляются путём заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.</p>	<p>2.1. Трудовые отношения между Работодателем и работником оформляются путём заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах – по одному для каждой стороны. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.</p> <p>Трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору может предусматривать выполнение работником трудовой функции дистанционно.</p> <p>Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя, режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника, оплата труда такого работника, особенности организации труда дистанционных работников, основания прекращения трудового договора с дистанционным работником, иные основания, не противоречащие трудовому законодательству, указываются в Положении о дистанционной (удаленной) работе.</p>